

### DESCRIPTION DU POSTE

#### OBJECTIFS DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur d'exploitation ou d'un Directeur de Pôle :

Il conduit la réalisation de l'ouvrage ou partie d'ouvrage qui lui est confiée dans le respect des critères de rentabilité et de qualité

Il dirige une ou plusieurs équipes réalisant les travaux

#### MISSIONS

##### Exploitation

Il assure la préparation du chantier avec le chef de chantier (procédés constructifs, méthodes, planification...) avec l'appui des services supports (Direction Industrielle, QSE...)

Il consulte et propose le choix des sous-traitants

Il suit l'avancement du planning conformément aux moyens définis

Il assure la conformité et la qualité technique de l'ouvrage

Il contrôle régulièrement les chantiers en cours (aspects prévention, délais, budgets)

Il établit et fait respecter le PPSPS

Il représente l'entreprise dans les réunions de chantier

Il est l'interlocuteur des organismes de contrôle (CRAM, OPPBTP, Inspection du travail...)

Il planifie et pilote les travaux sous-traités

Il organise la réception des travaux

##### Gestion financière & contractuelle de l'affaire

Il assure le suivi du budget dont il rend compte mensuellement dans le cadre du GDA

Il s'efforce en permanence d'optimiser le résultat financier de son affaire

Il assure la gestion contractuelle du chantier (relations MOA, MOE, sous-traitants, fournisseurs)

Il anticipe et prévient les risques financiers, juridiques et sociaux; en cas de nécessité alerte sa hiérarchie et fait appel aux services supports (RAF, RH, QSE, Juristes)

Il maîtrise son RAD

Il établit les situations de travaux et suit la facturation dans les délais d'échéance prévue

Il contrôle les prévisions de fin d'affaires et il suit les « reste dû »

Il réalise ou fait réaliser les achats dans le respect de la politique VM Constructions

Il clôt les comptes (levées de caution, DGD...)

Il constitue et transmet les dossiers de fin de projet (DOE)

##### Management des hommes

Il définit et fait valider les moyens humains nécessaires à la réalisation du chantier

Il fixe les objectifs du chef de chantier/chef d'équipe et mesure leur réalisation

Il accueille les nouveaux arrivants (internes et intérimaires/sous traitants) et les forme ou les fait former le cas échéant à la sécurité

Il connaît ses hommes et participe à leur évaluation dans le cadre des EAD et des CCD

Il anime et fédère son personnel

Il veille à la mise en place des « minutes chantier »

Il propose des actions de formation et s'assure de la participation des collaborateurs inscrits

Il fait sien l'objectif Zéro accident et prend et met en œuvre les mesures pour y parvenir

# Fiche de poste

## Conducteur de Travaux

Il applique et fait appliquer les règles principales en matière de droit du travail (durée du temps de travail, droit disciplinaire, ...)

### **Relations commerciales**

- Il établit une relation de partenariat avec le client
- Il fait connaître au client les différents métiers de l'entreprise
- Il transmet à sa Direction les informations commerciales
- Il négocie les prestations supplémentaires ou l'évolution du marché

## PROFIL REQUIS

- ➔ Niveau d'études supérieures – filière technique
- ➔ Expérience de la conduite de travaux dans son métier
- ➔ Connaissances informatiques
- ➔ Connaître les techniques du métier, les règles de l'art
- ➔ Maîtriser la gestion contractuelle

## CAPACITÉS & COMPORTEMENTS

### Dimensions d'encadrement et de relationnel

Impact – Persuasion – Leadership  
Disponibilité  
Coordination

Adaptabilité : savoir modifier son comportement en fonction des changements d'environnement et d'interlocuteurs

### Dimensions d'ordre intellectuel

Analyse des problèmes et synthèse : discerner et comprendre  
Méthode : se préoccuper de chaque étape avec rigueur  
Capacité à analyser et exploiter des informations chiffrées : le sens des chiffres  
Discernement : savoir distinguer l'accessoire de l'essentiel

### Dimensions liées à la maîtrise de l'activité

Organisation : Préparer les actions, en prévoir les étapes, de façon à ce qu'elles se déroulent dans les conditions les meilleures pour atteindre l'objectif, en tenant compte des contraintes existantes  
Prise de décision : Choisir entre plusieurs solutions et en adopter une dont on pourra rendre compte et assumer les conséquences  
Initiative : Entreprendre, proposer ou organiser des actions nouvelles plutôt que seulement réagir aux événements  
Anticipation et tactique : Prévoir et gérer les événements  
Tolérance à la pression : Rester efficace dans les situations décevantes et/ou hostiles

### Dimensions liées au projet de l'entreprise

Adhésion à la stratégie de l'entreprise  
Implication : Porter les valeurs de l'entreprise  
Sens du profit